

# HR for NonHR ในยุคดิจิทัล

วิทยากรโดย

อาจารย์จิติ บุญประกอบ

ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
การพัฒนาองค์กร/การจัดการ/การวางกลยุทธ์ธุรกิจ



## ประโยชน์ต่อองค์กร



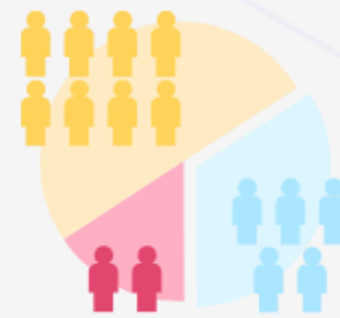
ลดปัญหาการจัดการงานทางด้านบริหารพนักงานของ  
หน่วยงานต่าง ๆ ที่ไม่ใช่หน่วยงาน HR  
บุคลากรมีการเสริมทักษะ (Upskill) สร้างทักษะใหม่  
(New skill) ที่ทำให้ประสิทธิภาพการทำงานขององค์กร  
เพิ่มมากขึ้นในยุคดิจิทัล

## วัตถุประสงค์ต่อกลุ่มเป้าหมายของหลักสูตรนี้

- เข้าใจถึงความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงการทำงาน  
ในยุคดิจิทัล
- สามารถนำเครื่องมือ และเทคนิคของงาน HR มาใช้ในการ  
การบริหารจัดการทีมงานของตนได้
- มีวิธีการพัฒนาทักษะ ความสามารถทีมงานที่เป็นแบบ  
"High productive Team"
- สามารถประยุกต์การทำงานของงาน HR ที่สร้างความ  
คุณค่าด้านต้นทุนพนักงาน



## ขอบเขตในการอบรม



กลุ่มเป้าหมาย :  
เจ้าหน้าที่ HR ระดับปฏิบัติการ

ระยะเวลาการอบรม : 1 วัน (6 ชั่วโมง)  
วิธีการอบรม : Onsite - Class room

Workshop  
30%

อภิปราย  
10%

บรรยาย  
60%

## หัวข้อ / ประเด็น

- บทบาทหน้าที่ การเปลี่ยนแปลง ปรับตัวในยุคดิจิทัลของ  
HR for Non HR
- ความเข้าใจโครงสร้างตำแหน่งงาน การกำหนดหน้าที่งาน  
และคุณสมบัติ (Competency)
- การวางแผนอัตรากำลังคน (Workforce Planning)
- การสรรหาบุคลากร และเทคนิคการสัมภาษณ์ สำหรับ  
การทำงานในยุคดิจิทัล
- เทคนิคการพัฒนา ทักษะ ความสามารถที่จำเป็น  
(Competency) ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา
- กฎ ระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น เทคนิคการบริหาร  
ต้นทุนพนักงานให้คุ้มค่า (Labor Costs Management)
- การทำงานร่วมกันในองค์กรเพื่อให้เกิดความผูกพัน  
(Engagement)